

سوابق علمی-پژوهشی و اجرایی:



دانشگاه پیام نور

دکتر رضا رسولی

استاد تمام پایه ۳۱ دانشگاه پیام نور
دکترای شخصی مدیریت دولتی

۱ - مشخصات فردی:

رضا رسولی - متولد ۱۳۳۹

کارشناس مدیریت از انسیتو مدیریت ترکیه و خاور میانه(ترکیه) ۱۳۶۸

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی در دانشگاه آنکارا (ترکیه) ۱۳۷۰

دکتری مدیریت دولتی و علم سیاست از دانشگاه آنکارا(ترکیه) ۱۳۷۶

سوابق :

- عضو هیات علمی(استاد تمام پایه ۳۱)سازمان مرکزی دانشگاه پیام نور

- عضو شورای فرهنگی دانشگاه پیام نور تهران

- عضو منتخب دانشکده علوم انسانی دانشگاه پیام نور

- معاون آموزشی دانشگاه پیام نور استان تهران ۱۳۸۰-۱۳۸۴

- عضو شورای آموزش دانشگاه پیام نور

- عضو شورای تخصصی گروه آموزش مدیریت دولتی

- مدیر گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور استان تهران

- عضو کمیته نظارت و ارزیابی مناطق دانشگاه پیام نور

- مدیر کل خدمات آموزشی دانشگاه پیام نور(۱۳۸۴-۱۳۸۸)

- عضو شورای پژوهش منطقه ده دانشگاه پیام نور

- مشاور کمیته علمی دوره دکتری دانشگاه پیام نور

- نماینده تام الاختیار دانشگاه پیام نور در شورای انتقال دانشجویان خارج به داخل در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

- عضو کمیسیون موارد خاص دانشگاه پیام نور

- عضو کمیسیون ارزشیابی مدارک تحصیلی خارجی در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

- عضو کار گروه برنامه ریزی و تحول اداری استان تهران

- مشاور در امور تحول اداری دستگاه های اجرای استانداری تهران

- عضو گروه تعیین صلاحیت علمی دوره دکتری دانشگاه پیام نور
 - سرپرست پژوهشکده آموزش باز و از راه دور(۱۳۸۸ - ۱۳۹۰)
 - معاون آموزش و تحصیلات تكمیلی استان البرز ۱۳۹۰ تا کنون
 - مدیر کل دفتر هماهنگی امور استانها از سال ۹۲ تا سال ۹۵
 - رئیس دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری از سال ۹۵ تا کنون
- _ عضو هیات ممیزه دانشگاه(از سال ۹۷)
- _ عضو کمیسیون تخصصی بخش مدیریت، اقتصاد و حسابداری(از سال ۹۷)
- _ مسئول کارگروه بررسی اصلاح و تدوین دستورالعمل ترفیع سالانه اعضای هیات علمی(از سال ۹۶ تا کنون)

مقالات:

-
- تغییر و تحول در سیاست های مجازات در روند جهانی شدن، مجله انجمن جامعه شناسی ایران، تابستان ۱۳۸۵
 - (علمی پژوهشی)
 - بررسی نگرش دانشجویان نسبت به مسائل آموزش و عوامل موافقیت تحصیلی دانشجویان دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل
 - مجله انجمن ایرانی تعلیم و تربیت سال ۱۳۸۵ (علمی پژوهشی)
 - بررسی و شناخت عوامل بازدارنده مشارکت کارکنان در فرایند تصمیم گیری مجله دانشور - رفتار دانشگاه شاهد سال ۱۳۸۷ (علمی پژوهشی)
 - بررسی میزان و علل گرایش دانشجویان به رسانه های گروهی و خارجی، مجله پیک نور بهار ۱۳۸۶
 - تجدید ساختار در نظام مدیریت دولتی ترکیه در چشم انداز ارتباط با اتحادیه اروپا مجله حقوق و سیاست دانشگاه علامه طباطبایی ۱۳۸۷ (علمی پژوهشی)
 - همکاری و پیوند علم و عمل (دانشگاه و صنعت) مجله انجمن مدیریت فرودین واردیهشت سال ۱۳۸۰
 - طراحی مدل پیش بینی عملکرد بنگاههای اقتصادی در بازارهای رقابتی ، فصلنامه علمی-پژوهشی چشم انداز مدیریت صنعتی. سال دوم شماره ۷ ۱۳۹۱
 - تعامل بین فرهنگ و مدیریت مجله انجمن مدیریت آذربایجان سال ۱۳۸۰
 - نقش ارتباط الکترونیکی در بهبود روابط دولت و مردم مجله فرایند مدیریت و توسعه پاییز ۱۳۷۹

- مدیریت سازمان، در قرن ۲۱، مجله تدبیر سال ۱۳۷۹
- نقش بانک جهانی در مبارزه با فقر و فساد مجله تحول اداری پاییز سال ۱۳۸۴
- تحولات نیروی انسانی و توسعه پایدار مجله جمیعت ثبت احوال کشور تابستان سال ۱۳۸۶
- فساد اداری در مدارس آموزشی نشریه مدیریت دولتی دانشگاه تهران شماره ۳ پاییز وزستان ۱۳۸۸ (علمی پژوهشی)
- تجزیه و تحلیل انتخابات سوم نوامبر ۲۰۰۲ ترکیه : مجله دانشنامه دانشگاه آزاد اسلامی دوره عالی تحقیقات دکتری شماره ۷۳ تابستان ۱۳۸۸ (علمی پژوهشی)
- تاثیر رویکرد مبادله رهبر - پیروپر رضایت شغلی مجله چشم انداز مدیریت دانشگاه شهید بهشتی شماره ۳۳ زستان ۱۳۸۸ (علمی پژوهشی)
- بررسی نگرش مردم نسبت به شوراهای شهری و ارزیابی عملکرد شوراهای اسلامی در استان آذربایجان شرقی در سال ۱۳۸۷ مجله مدیریت شهری شماره ۲۶ پاییز وزستان ۱۳۸۹ (علمی پژوهشی)
- بررسی توانمندسازی کارکنان با خشنودی شغلی، استرس شغلی و تعهد سازمانی مجله مدیریت توسعه، تابستان سال ۸۵
- ارائه مدل مدیریت بحران با تمرکز بر نظام مدیریت منابع انسانی برای بیمارستان های شهر تهران، مجله مدیریت دولتی، دوره ۴، شماره ۱۰، تابستان ۱۳۹۱
- عوامل مؤثر بر نیت ترک خدمت کارکنان: پیش بینی محرکها در سازمان مرکزی دانشگاه پیام نور، مجله مدیریت دولتی دانشگاه تهران. دوره ۴ شماره ۹ بهار ۱۳۹۱
- بررسی و تبیین عوامل موثر بر امنیت اجتماعی جوانان، فصلنامه دانش اجتماعی، شماره ۳ پاییز ۱۳۸۹ (علمی پژوهشی)
- مقایسه تعهد سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور در روش‌های مختلف استخدامی، مجله پیک نور علوم انسانی (دانشگاه پیام نور در زیر چاپ)
- بررسی رابطه هوش عاطفی و نوآوری کارکنان (مطالعه موردی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی لرستان)
- فصلنامه علمی - پژوهشی مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت سال سوم شماره ۱۰ زستان ۱۳۹۰
- تاثیر مدیریت مشارکت جو در پایداری منابع آب و خاک طرح حبله رود، نشریه علوم ترویج و آموزش کشاورزی ایران، جلد ۸، شماره ۱۵، ۱۳۹۱

- نقش مدیریت دانش در کاهش اثرات فاجعه زلزله، همایش ملی آسیب شناسی و برنامه ریزی اثرات زلزله ۲۱ مرداد ماه ۱۳۹۱ در استان آذربایجان شرقی، دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی واحد هریس
- آسیب شناسی مدیریت بلایا با تاکید بر مشکلات حمایت روانی، همایش ملی آسیب شناسی و برنامه ریزی اثرات زلزله ۲۱ مرداد ماه ۱۳۹۱ در استان آذربایجان شرقی، دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی واحد هریس
- بررسی و شناخت عوامل بازدارنده مشارکت کارکنان در فرایند تصمیم گیری مطالعه موردی شرکت مخابرات ایران مجله مدیریت و پیشرفت - دانشور دانشگاه شاهد شماره ۳۸ سال شانزدهم دی ماه ۱۳۸۸
- سیاستهای توسعه منطقه ای ترکیه در فرایند انطباق با اتحادیه اروپا، پژوهشنامه روابط بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی سال ششم شماره ۲۱ بهار ۱۳۹۴
- بررسی و تبیین عوامل موثر بر امنیت اجتماعی جوانان، فصلنامه دانش انتظامی سال دوازدهم شماره سوم پاییز ۱۳۸۹
- طراحی مدل تقویت ماندگاری سازمانی کارکنان دانش پایه : با استفاده از فن دلفی. فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی دوره ششم شماره ۲۱ زمستان ۱۳۹۳
- ارائه مدل خطی جهت سنجش کیفیت بر میزان رضایت یادگیرنده در سامانه یادگیری الکترونیکی دانشگاههای دارای نظام آموزش از دور . دو فصلنامه مدیریت و برنامه ریزی در نظامهای آموزشی دانشگاه شهید بهشتی دوره ۸ شماره ۱۵ پاییز و زمستان ۱۳۹۴
- بازنمایی هویت فرهنگی قومی در شبکه های تلویزیونی ماهواره ای. فصلنامه پژوهش های ارتباطی شماره ۷۴، سال ۱۳۹۴
- زمینه های مشارکتی موثر جهت مشارکت سازمانهای غیر دولتی در فرایند خط مشی گذاری محیط زیستی فصلنامه آموزش محیط زیست و توسعه پایدار. Vol5. No4.Summer 2017
- ارائه مدل خطی جهت سنجش کیفیت بر میزان رضایت یادگیرنده در سامانه یادگیری الکترونیکی دانشگاههای دارای نظام آموزش از دور . دو فصلنامه مدیریت و برنامه ریزی در نظامهای آموزشی دانشگاه شهید بهشتی دوره ۸ شماره ۱۵ پاییز و زمستان ۱۳۹۴
- بازنمایی هویت فرهنگی قومی در شبکه های تلویزیونی ماهواره ای. فصلنامه پژوهش های ارتباطی شماره ۷۴، سال ۱۳۹۴
- زمینه های مشارکتی موثر جهت مشارکت سازمانهای غیر دولتی در فرایند خط مشی گذاری محیط زیستی فصلنامه آموزش محیط زیست و توسعه پایدار. Vol5. No4.Summer 2017

- طراحی و تبیین مدل حفظ و نگه داری کارکنان دانش پایه. فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی دانشگاه

امام حسین(ع). سال هفتم شماره ۱ بهار ۱۳۹۴

- بررسی عوامل موثر بر ایجاد تیم محوری در سازمانهای دولتی ایران مطالعه موردنی: صنعت بیمه جمهوری اسلامی

ایران . فصلنامه مدیریت سازمانهای دولتی . سال اول شماره ۴ پاییز ۱۳۹۲

- تأثیر عدالت سازمانی و امنیت شغلی بر تعهد سازمانی از طریق اعتماد به مدیران . فصلنامه پژوهش های مدیریت

منابع انسانی دانشگاه امام حسین(ع). سال هفتم شماره ۲ تابستان ۱۳۹۴

- بررسی تأثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد مالی شرکتها در بازار بورس تهران. مجله علمی پژوهشی

تحقیقات بازاریابی نوین دانشگاه اصفهان . بهار ۱۳۹۳

- ارائه ی مدل مدیریت بحران با تمرکز بر نظام مدیریت منابع انسانی برای بیمارستانهای شهر تهران . فصلنامه

مدیریت دولتی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران. دوره ۴ شماره ۱۰ . تابستان ۱۳۹۱

- بررسی رابطه حساسیت کارکنان به رعایت عدالت سازمانی و مرتبه سرمایه اجتماعی آنان در سازمان (مطالعه

موردنی : بیمارستان طالقانی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی تهران) . دو فصلنامه علمی - پژوهشی شناخت

اجتماعی . انجمن روان شناسی اجتماعی ایران و دانشگاه پیام نور . سال دوم شماره ۲، پیاپی ۴ پاییز و زمستان ۱۳۹۲

- طراحی مدل سازمان دانش بنیان در رسانه ملی . فصلنامه علمی - پژوهشی پژوهش‌های ارتباطی

مرکز تحقیقات صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران . سال بیست و یکم . شماره ۲ (پیاپی ۷۸).

تابستان ۱۳۹۳

- بررسی زیر ساختهای ایجاد شهرداری الکترونیکی در کلانشهر تبریز. نشریه علمی - پژوهشی مدیریت شهری .

سازمانهای شهرداری و دهیاریهای کشور . سال چهارم بهار ۱۳۹۴

- طراحی مدل دولت کارآفرین برای سازمان های اداری ایران ، فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت سازمانهای دولتی

دوره ۵ شماره ۱ ، ۱۳۹۵

- تأثیر عوامل انسانی بر وقوع تصادفات رانندگی . فصلنامه علمی - پژوهشی مطالعات پژوهشی

راهور نشریه مرکز تحقیقات کاربردی پلیس راهنمایی و رانندگی . سال چهارم شماره ۱۲ . بهار

۱۳۹۴

تحول در ترکیه ترجمه از فصل دوم از کتاب هویت و سیاست خارجی در ترکیه، فصلنامه علمی

ـ تخصصی پژوهش های علوم سیاسی سال اول شماره ۴ ، زمستان ۹۵

ـ شناسایی شاخص های موثر بر شهروندی با تأکید بر ارتقای مردم سالاری در سازمانهای دولتی مجله علمی پژوهش های مدیریت عمومی سال پانزدهم شماره چهل و دوم زمستان ۱۳۹۷

ـ ضرورت اخلاقی تبیین مدل شهروند محوری مردم سالار در سازمانهای دولتی ایران.(فصلنامه علمی پژوهشی اخلاق در علوم و فناوری) سال سیزدهم شماره ۳ ۱۳۹۷

ـ تبیین الگوی راهکارهای بازآفرینی برای سازمان های اداری کشور(فصلنامه علمی پژوهشی مطالعات مدیریت راهبردی شماره ۳۵ پاییز ۹۷)

-Global Push And Foresight To Pull:Black And Decker's Czech Investment.

-International Journal Financial Services Management, (Ij fsm) Volume ۲, No.۳/۲۰۰۷

-The Decline And Recombinalion Of Networks In The Czech Republic.

-International Journal Of Management And Decision Making (IJMDM) Volume ۲. No.۵/۲۰۰۸.(ISI)

-Study Of Effective Factors Concerning The Job Satisfaction Of Employees.

-Journal Of Social And Economic Reserach, Selcuk University, Turkey Volume, Lo,No,۱۶, ۲۰۰۸.

-Impact Of Leader – Member Exchange On Jobsatisfaction In Tehran Social Security Baronches Turkish Public Administration Annuo Vol۳۲-۳۵/۲۰۰۹

-The Development Of E-Government Services In Iran:A Comparison Of Adoptin Constructs.International Journal Of Academic Research.Vol.۳.No:۲.March,۲۰۱۱part. III

-Prioritization Of The Human Resources Management Dimensions In The Crisis Management In Tehran Universities. Archives Des Sciences. Vol۶۵,No.۸,Aug۲۰۱۲

-Designing A Value-Based Organization Model For The Iran's Public Sector :Power Industry Holding Company (Tavanir). Archives Des Sciences. Vol۶۵,No.۸,Aug۲۰۱۲

-Designing And Explaining The Model Of Knowledge Worker's Retention With Emphasis On HRM Practices, Management Science Letter ۱۱۴۵-۱۱۵۴ (۲۰۱۳)

- A model for the relationship between work attitudes and beliefs of knowledge workers with their turnover intention, social and management sciences, budapest university of technology and economics, ۲۰۱۴. ۲۲,۲

-The role of intellectual capital on improvement performance of Agricultural Bank in Iran. Giram Journal of Management . Vol: ۱۰. January –March ۲۰۱۲. Number ۱

همایش ها :

-بررسی ارتباط بین برخی شاخصهای ارتباطات اثر بخش با تحلیل رفتگی شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور استان آذربایجان غربی . اولین کنفرانس سالانه مدیریت نوآوری و کارآفرینی بهمن ۱۳۸۹ - شیراز

طرح های تحقیقاتی:

- راهکارهای جلب و جذب مشارکت مردمی در راه رسیدن به رفاه اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه ریزی ۱۳۸۵

- تحولات نیروی انسانی و توسعه پایدار - دانشگاه پیام نور ۱۳۸۴

- بررسی نگرش مردم نسبت به عملکرد شوراهای شهری و ارزیابی عملکرد شوراهای اسلامی در استان آذربایجان شرقی در سال ۱۳۸۷ - دانشگاه پیام نور ۱۳۸۸.

- مقایسه تعهد سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور در روش های مختلف استخدامی - دانشگاه پیام نور زمستان ۱۳۸۸

ارزیابی عملکرد سیستم اتوماسیون اداری سازمان مرکزی دانشگاه پیام نور با استفاده از روش کانت امتیازی متوازن دانشگاه پیام نور - ۱۳۹۰

- بررسی راهکارهای اجرایی (امکان سنجی) مدیریت دانش در نظام آموزش از دور دانشگاه پیام نور ۱۳۹۵

- بررسی و استخراج راهکارهایی برای بازآفرینی سازمانهای اداری کشور و مطالعه موردی سازمانهای توابع وزارت کشور - در حال اجرا

ناظر طرح:

- بررسی راههای عملی ایجاد انگیزش در کارکنان - دانشگاه پیام نور ۱۳۸۷

- بررسی و تجزیه و تحلیل سیستم ارزشیابی کارکنان دانشگاه پیام نور - استان تهران با استفاده از تکنیک AHB دانشگاه پیام نور ۱۳۸۷

- حکمرانی خوب و مبارزه با فساد دانشگاه پیام نور ۱۳۸۸

- داور نشریه پژوهش های جغرافیایی برنامه ریزی دانشگاه تهران از سال ۱۳۹۴

کتابها:

- نظارت به متابه رهبری (Governances as Leadership) ترجمه، انتشارات صفار ۱۳۸۸

- مدیریت منابع انسانی انتشارات دانشگاه پیام نور ۱۳۸۹

- مدیریت استراتژیک پیشرفته انتشارات دانشگاه پیام نور شهریور سال ۱۳۹۱

- مدیریت منابع انسانی پیشرفته انتشارات دانشگاه پیام نور سال ۱۳۹۴

- بهسازی دانش منابع انسانی با محوریت بعد معنوی - انتشارات آمده قلم ۱۳۹۴

- مدیریت منابع انسانی راهبردی تئوری و عمل ترجمه انتشارات قلم سال ۱۳۹۶

- دموکراسی هویت و سیاست خارجی در ترکیه (هزمونی بواسطه تحول (ترجمه) در مرحله چاپ

تدریس عناوین دروس دوره کارشناسی ارشد

-نظامهای اداری تطبیق

- بررسی مسائل سازمانهای دولتی ایران

- فرآیند خط مشی گذاری - نظریه های خط مشی گذاری عمومی

- مدیریت استراتژیک پیشرفته

- مدیریت منابع انسانی پیشرفته

- نظریه های سازمان و مدیریت - دیدگاه استراتژیک

- سمینار تحقیق و تبع نظری

تدریس عناوین دروس دوره دکتری

-استراتژیهای منابع انسانی

- برنامه ریزی نیروی انسانی

پایان نامه و رساله

راهنمایی و مشاوره و داوری بیش از صد عنوان پایان نامه و رساله در حوزه های مرتبط.

شماره تماس : 09128175783