

سوابق علمی- پژوهشی و اجرایی:



دانشگاه پیام نور

دکتر امیر حسین امیرخانی



عضویت علمی دانشگاه پیام نور

دکترای تخصصی منابع انسانی و رفتار سازمانی

## شخصات فردی

امیرحسین امیرخانی - متولد ۱۳۳۹ - صادره از تهران

رتبه علمی: دانشیار رسمی پایه ۲۷ دانشگاه پیام نور مرکز تهران غرب

شماره تماس: ۰۹۱۲۲۸۰۵۳۵۸

E: amirhosseinamirkhani۹۴۴@gmail.com

### آدرس محل کار:

تهران، انتهای اتوبان غربی شهید همت بعد از دانشگاه علوم انتظامی - شهرک شهید باقری - روبروی درمانگاه - دانشگاه پیام نور  
مرکز تهران غرب شماره تماس: ۴۴۷۰۴۵۷۰  
۰۹۱۲۲۸۰۵۳۵۸

تهران، انتهای اتوبان غربی شهید همت بعد از دانشگاه علوم انتظامی - شهرک شهید باقری - روبروی درمانگاه - دانشگاه پیام نور  
مرکز تهران غرب شماره تماس: ۴۴۷۰۴۵۷۰  
۰۹۱۲۲۸۰۵۳۵۸

### • سوابق تحصیلی:

- ۱- کارشناسی مدیریت از دانشگاه تهران دانشکده مدیریت سال فارغ التحصیل ۱۳۶۵
- ۲- کارشناسی ارشد مدیریت از دانشگاه تهران دانشکده مدیریت فارغ التحصیل ۱۳۷۰
- ۳- دکترای مدیریت (منابع انسانی) از دانشگاه تهران، دانشکده مدیریت، فارغ التحصیل ۱۳۷۸

### • سوابق تدریس:

به مدت ۲۷ سال درمقاطع دکتری، کارشناسی و کارشناسی ارشد در دانشگاههای دولتی (دانشگاه تهران، علم و صنعت، علامه طباطبائی، پیام نور، دانشگاه افسری، امام حسین (ع)، ولیعصر) دانشگاههای غیرانتفاعی (آزاد و ...)، سازمان مدیریت صنعتی مقطع دکتری: تدریس به مدت ۱۰ سال در دانشگاه تهران - دانشگاه پیام نور - خوارزمی - علم و صنعت - آزاد اسلامی

### • دروس تدریس:

دوره دکتری: مدیریت سازمانهای پیچیده و بهره وری، نقد و بررسی نظریه های مدیریت، بررسی مسائل نیروی انسانی، مبانی فلسفی تنویرهای سازمان مدیریت (دوره دکتری دانشگاه تهران و علم و صنعت و خوارزمی) - مدیریت تحول، تفکر خلاق و انتقادی در کسب و کار

(سازمان مدیریت صنعتی)، نظریه سیستم، روش تحقیق، مدیریت اسلامی. (دکتری فناوری اطلاعات)

دوره کارشناسی ارشد: مدیریت تحول، مدیریت منابع انسانی، مدیریت رفتار سازمانی، سیستم های اطلاعاتی مدیریت، مدیریت بهره وری، مباحث جاری در مدیریت، مدیریت منابع سازمان، تئوری های سازمان و مدیریت، مدیریت تکنولوژی، سمینار در مدیریت، مدیریت استراتژیک، سازمانهای یادگیرنده (کارشناسی ارشد رشته های مدیریت دولتی، مدیریت بازرگانی، مدیریت اجرایی، M.B.A، مدیریت فن آوری اطلاعات)، مدیریت تشکیلات و روشها و مدیریت کارآفرینی. استراتژی مدیریت دانش. تاثیر فناوری اطلاعات در سازمان. مهندسی مجدد. erp. مدیریت تطبیقی.....

#### • فعالیت های علمی پژوهشی:

- الف) تهیه گزارش های علمی متعدد مدیریت و انجام پروژه های تحقیقاتی در زمینه انتقال تکنولوژی، پروژه حمل و نقل، وضعیت آموزشی دانشگاه پیام نور مرکز تهران، فشار کاری و رهبری تحول آفرینی، مدیریت استراتژیک - طراحی سیستم آموزش کارکنان و ساختار و تشکیلات مدیریت دانش و سازمانهای یادگیرنده در وزارتخانه های بازرگانی: صنایع - دفاع - آموزش عالی و ...
- ب) ارائه کارگاهها و سمینارهای آموزشی در زمینه مدیریت دانش در کنفرانس های بین المللی و منطقه ای - مدیریت تکنولوژی - سازمانها یادگیرنده - مدیریت تحول - مدیریت آموزش - مدیریت تعارض - مدیریت منابع انسانی - مدیریت مشارکتی و سیستم پیشنهادات و ...
- ج) عضویت در انجمن های علمی مهندسين صنایع - انجمن علمی فن آوری اطلاعات - عضو کمیته پژوهش منطقه ۱۰ و کمیته تخصصی گروه مدیریت و عضویت در گروه مدیریت دانشگاه پیام نور و عضو کمیته پژوهش اقتصاد و مدیریت
- د) ضبط و پخش فیلم های آموزشی دروس زیر توسط شبکه آموزشی صدا و سیما:
- مبانی زمان و مدیریت
  - تجزیه و تحلیل سیستم ها و روشها
  - مدیریت منابع انسانی
  - مبانی مدیریت دولتی ۱
  - مبانی مدیریت دولتی ۲

#### • فعالیت های اجرایی:

- معاون اداری مالی سازمان تبلیغات (۱۳۶۲ - ۱۳۶۰)
- مدیر روابط عمومی شرکت های تحت پوشش وزارت بازرگانی (۱۳۶۴ - ۱۳۶۳)
- عضو شورای تخصصی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور (۱۳۷۰ - تاکنون)
- عضو انجمن اطلاع رسانی و انجمن مهندسين صنایع (۱۳۸۱ - ۱۳۷۸)
- مدیریت اجرایی نشریه علمی تخصصی شهاب (۱۳۸۴ - ۱۳۷۸)
- معاونت اداری مالی دانشگاه پیام نور مرکز تهران (۱۳۸۰ - ۱۳۷۹)
- معاون و مدیر آموزشی - اداری - مالی و کنترل پروژه تحقیقات و اطلاع رسانی در صنایع تحت پوشش وزارت دفاع (۱۳۶۵ - ۱۳۸۲)
- مدیر اجرایی برگزاری کارگاههای کنفرانس هوا فضا (۱۳۸۲)
- مدیر فرهنگی دانشگاه پیام نور (۱۳۸۵ - ۱۳۸۳)

- ریاست دانشگاه پیام نور گرمسار ( ۱۳۸۷ - ۱۳۸۵ )
- دبیر کرسی های آزاد اندیشی پیام نور (۱۳۸۵)
- مشاور در برنامه ریزی و سیستمها و روشها و تحول در صنایع و دانشگاه
- عضویت در هیات تحریریه خبرنامه دانشگاه ( ۱۳۸۷ )
- مدیر کل برنامه ریزی و توسعه و هماهنگی استانهای دانشگاه پیام نور ( ۱۳۸۸-۱۳۹۰ )
- دبیر کمیته انتصاب دانشگاه پیام نور ( ۱۳۸۸ - ۱۳۹۰ )
- دبیر کمیته راهبردی دانشگاه پیام نور ( ۱۳۸۸ - ۱۳۹۰ )
- عضو کمیته دانش پژوهشکده از راه دور ( ۱۳۸۹ - ۱۳۹۰ )
- رئیس دانشگاه پیام نور رودهن ( ۱۳۹۰ )
- رییس دانشگاه پیام نور مرکز ورامین ( از سال ۱۳۹۰ تا کنون )
- رییس شورای فرهنگی دانشگاه پیام نور مرکز ورامین (از سال ۱۳۹۰ تا کنون)
- رییس کمیته انضباطی بدوی دانشگاه پیام نور مرکز ورامین (از سال ۱۳۹۰ تا کنون)
- رییس المپیاد رباتیک دانشجویان دانشگاه پیام نور استان تهران (۱۳۹۲)
- رییس مسابقات قرآن کریم بخش شفاهی (۱۳۹۲)
- رییس المپیاد ورزشی درون استانی دانشگاه پیام نور (۱۳۹۲)
- رییس مسابقات ورزشی انتخابی قهرمانی کشوری دانشجویان دختر و پسر دانشگاه پیام نور (۱۳۹۳)

#### • تألیف کتاب:

۱. مدیریت دانش و سازمانهای یادگیرنده
۲. رویکردهای نوین مدیریت دانش
۳. برون سپاری
۴. سازماندهی مدیریت دانش
۵. مدیریت دانش در مدیریت بحران
۶. ارزیابی اثر بخش یادگیری سیار
۷. مدیریت استراتژیک دانش
۸. موانع کارآفرینی در دستگاههای دولتی
۹. نگرشی بر تحول در سازمانها با تکیه بر یادگیری سازمانی و سازمانهای یادگیرنده
۱۰. سبک های مدیریت در کارآفرینی سازمانی
۱۱. تصمیم گیری در سیستمهای اطلاعاتی مدیریت
۱۲. تفکر استراتژیک در مدیریت شهری
۱۳. بررسی مفاهیم بازاریابی و تجارت الکترونیک با تاکید بر شاخصهای فناوری اطلاعات
۱۴. کیفیت و نگاهی به مدیریت دانش
۱۵. سرمایه اجتماعی: نظریات، مفاهیم و رویکردها
۱۶. مدیریت و مفهوم هوش هیجانی در سازمان ها (مفاهیم و ارتباطات)
۱۷. توسعه منابع انسانی (جلد اول: مبانی نظری)
۱۸. ، توسعه منابع انسانی (جلد دوم: کاربرد)

۱۹. توانمندسازی کارکنان
۲۰. مدیریت دانش در مدیریت بحران
۲۱. اسناد راهبردی بالادستی وزارت جهاد کشاورزی
۲۲. چشم انداز، مأموریت و استراتژی در دستگاههای اجرایی و سایر نهادها و سازمانهای دولتی
۲۳. نقشه استراتژی با رویکرد روش ارزیابی متوازن در دستگاههای اجرایی و سایر نهادها و سازمانهای دولتی
۲۴. سرمایه فکری و عملکرد سازمان
۲۵. سیستم مدیریت اطلاعات منابع انسانی
۲۶. اندازه گیری کیفیت ارائه خدمات
۲۷. استراتژی های مدیریت دانش مباحثی پیرامون تکنولوژی های کاربردی
۲۸. سرمایه اجتماعی در مدیریت دانش و کارآفرینی سازمانی
۲۹. بازاریابی و رضایت مشتری در پرتو کیفیت خدمات سازمان
۳۰. کارآفرینی سازمانی زنان
۳۱. رهبری معنوی یادگیری سازمانی توانمندساز
۳۲. ارزیابی و تحلیل معماری سازمان
۳۳. بانکداری الکترونیک
۳۴. کارآفرینی سازمانی و توانمندسازی
۳۵. جانشین پروری و نظام انتصاب مدیران
۳۶. توانمندسازی در دستگاههای دولتی
۳۷. آشنایی با فرهنگ سازمانی و کاربرد آن در علوم مدیریتی
۳۸. ارزیابی عملکرد (رویکرد ۳۶۰ درجه و دستیابی به کلاس جهانی)
۳۹. رهبری معنوی، رهبری تحول آفرین
۴۰. نظام الکترونیکی کردن خدمات در دستگاههای دولتی
۴۱. توانمندسازی در دستگاههای اجرایی کشور
۴۲. توانمندسازی در دستگاههای دولتی
۴۳. مدیریت ورزش بانوان (مبانی اسلامی، اصول، اهداف، سیاستها و راهبردها) (الگوی راهبردی ایمن سازی اماکن ورزشی)
۴۴. مدیریت دانش در سازمانهای موفق
۴۵. خلاقیت، کارآفرینی تحول در سازمان
۴۶. جعبه ابزار مدیریت تغییر
۴۷. آشنایی با رهبری با رویکردی به رهبری معنوی و رهبری تحول آفرین
۴۸. شش سیگما
۴۹. رویکرد استراتژیک در مدیریت شهری و مدیریت بحران شهری
۵۰. هوش هیجانی، بازاریابی، سازمانی
۵۱. توانمندسازی و رضایت شغلی
۵۲. مدیریت تحول سازمانی
۵۳. مدیریت منابع انسانی با تاکید بر کارراهه شغلی

۵۴. نگرشی نو در تفکر استراتژیک
۵۵. نگاهی به عوامل تنش شغلی در سازمان
۵۶. اخلاق در سازمانها (جهاد دانشگاهی)

#### • ترجمه کتابهای علمی:

۱. ارزیابی اثربخشی و پذیرش یادگیری سیار
۲. برونسپاری (outsourcing for dummies withed)
۳. استراتژی مدیریت دانش مباحثی پیرامون تکنولوژی های کاربردی knowledge management strategies a applied technologies handbook
۴. توسعه منابع انسانی (کتاب نمونه سال توسط معاونت راهبردی ریاست جمهوری در سال ۱۳۹۲)

#### • چاپ مقاله علمی و پژوهشی در نشریات معتبر فارسی:

۱. نشریه فصلنامه کتاب (پایگاه دانش: تلاش در ایجاد تعامل میان مدیریت دانش و نوآوری)، پاییز ۱۳۸۳.
۲. نشریه فصلنامه رشد فناوری (ارزیابی رفتار شرکت های کوچک و متوسط ایرانی در قبال پذیرش فناوری اطلاعات)، دی ۱۳۸۹.
۳. نشریه پیک نور (توانمند سازی روان شناختی منابع انسانی، دیدگاه ها و ابعاد)، بهار ۱۳۸۷.
۴. نشریه پیک نور (کاربرد مدیریت دانش در بهبود عملکرد سازمان)، پاییز ۱۳۸۴.
۵. نشریه صنعت بیمه (بررسی موانع توسعه بیمه های الکترونیک در شرکت سهامی بیمه آسیا)، تیر ۱۳۸۹.
۶. نشریه علمی و پژوهشی رشد فناوری (مدیریت دانش: نگاهی به وضعیت دانش در بانک تجارت)، بهمن ۱۳۸۹.
۷. نشریه علمی و پژوهشی مدیریت دولتی (بررسی فرهنگ سازمانی در شرکتهای تابعه وزارت نیرو شهرزاهدان و رابطه آن با ابعاد مدیریت کیفیت فراگیر)، پاییز و زمستان ۱۳۸۹.
۸. نشریه انجمن ایرانی اخلاق در علوم و فناوری (ارتباط بین اخلاق اینترنتی و پنج الگوی شخصیتی دانشجویان)، سال ۱۳۸۹.
۹. نشریه فصلنامه مدیریت فردا (بررسی نظام ارزشیابی کارکنان شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی و نقش آن در شناسایی عملکرد)، خرداد ۱۳۸۹.
۱۰. مجله بین رشته ای تحقیقات نوین در کسب و کار (اثرات سرمایه فکری بر عملکرد شرکتهای مواد غذایی ایرانی)، بهمن ۱۳۸۹.
۱۱. نشریه علمی و پژوهشی فصلنامه فرهنگ در دانشگاه اسلامی (شناسایی عوامل محیطی موثر در برنامه ریزی راهبردی فرهنگی)، تابستان ۱۳۹۰.
۱۲. نشریه علمی و پژوهشی مدیریت دولتی (بررسی میزان ناب بودن شرکت ایران خودرو بر اساس مدل جکسون و جونز)، خرداد ۱۳۹۰.
۱۳. نشریه علمی و پژوهشی مدیریت اطلاعات سلامت (رابطه بین جامعه پذیری و تعهد سازمانی در پرستاران بیمارستان شریعتی اصفهان (مورد کاوی))، اردیبهشت ۱۳۹۰.
۱۴. نشریه علمی و پژوهشی مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران (بررسی وضعیت سیستمهای اطلاعات بازاریابی شرکتهای متوسط و بزرگ صنایع غذایی)، پاییز ۱۳۹۰.

۱۵. ماهنامه ارتباط علمی پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (سیستمهای خبره تحت وب: مزایا و چالشها)، اردیبهشت ۱۳۹۰.
۱۶. نشریه علمی و پژوهشی مدیریت نوآوری (فناوریهای صنعت هوایی از منظر پارادایم های جامعه شناختی)، زمستان ۱۳۹۱.
۱۷. نشریه علمی و پژوهشی مدیریت در دانشگاه اسلامی (طراحی و تبیین الگوی سازمان متعالی بر اساس نهج البلاغه (مطالعه موردی: موسسات آموزش عالی شهر مشهد))، زمستان ۱۳۹۱.
۱۸. نشریه علمی و پژوهشی بررسیهای بازرگانی (بررسی تاثیر اعتبار مارک تجاری بر وفاداری مشتریان با رویکرد محصولات بهداشتی)، مهرماه ۱۳۹۱.
۱۹. نشریه رشد فناوری (بررسی روشهای انتقال اثربخش فناوری)، تابستان ۱۳۹۱.
۲۰. ماهنامه علمی و پژوهشی علوم انسانی و هنر (بررسی ارتباط سازمان حمایتگرا با رفتار شهروندی سازمانی و عملکرد در جمعیت هلال احمر کشور)، اسفند ۱۳۹۲.
۲۱. فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی (تعیین شایستگی های کلیدی ارزیابان کانون ارزیابی)، بهار ۱۳۹۲.
۲۲. فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی (تعیین شایستگی های کلیدی ارزیابان کانون ارزیابی)، فروردین ۱۳۹۲.
۲۳. ماهنامه علمی پژوهشی علوم انسانی و هنر (بررسی ارتباط سازمان حمایتگرا با رفتار شهروندی سازمانی و عملکرد در جمعیت هلال احمر کشور)، اسفند ۱۳۹۲.
۲۴. مجله علمی پژوهشی علوم انسانی و هنر (چارچوب شایستگی های مدیران منابع انسانی صنایع خودرو تحت مالکیت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران)، فروردین ۱۳۹۳.
۲۵. فصلنامه علمی و پژوهشی بورس اوراق بهادار (سنجش و اندازه گیری عوامل موثر بر کیفیت خدمات الکترونیک در بازار سرمایه (مطالعه موردی سازمان بورس و اوراق بهادار ایران)، زمستان ۱۳۹۲.
۲۶. فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت دولتی (بررسی تاثیر بدگمانی کارکنان به تغییر سازمانی بر سلامت سازمانی)، بهار ۱۳۹۴.
۲۷. فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت شهری ویژه نامه لاتین (طراحی و ارائه یک مدل از برانگیختن حسی در سازمانهای خدماتی شهرها)، پاییز ۱۳۹۴.
۲۸. فصلنامه علمی و پژوهشی مدیریت نظامی (بررسی تاثیر رهبری اصیل بر هویت یابی سازمانی (مطالعه موردی کارکنان یکی از واحدهای صنعتی دفاعی کشور))، تابستان ۱۳۹۴.
۲۹. فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی (شناسایی عوامل موثر بر سازمان حمایت گرا)، زمستان ۱۳۹۴.
۳۰. فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت دولتی (بررسی نقش توسعه دانش در کاهش تعارض سازمانی و تعدیل بیگانگی شغلی ((مطالعه موردی: اعضای هیات علمی و غیرهیات علمی وزارت علوم، تحقیقاتی و فناوری))، بهار ۱۳۹۵.
۳۱. فصلنامه مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی مشهد - افق توسعه آموزش علوم پزشکی (بررسی تاثیر زیرساختهای مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی در کارکنان معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی مشهد)، بهار ۱۳۹۵.

#### • چاپ مقاله در نشریات معتبر انگلیسی: (I.S.C , I.S.D)

- i. American journal Applied sciences (The effect of market orientation on business performance of the companies designing and manufacturing clean rooms), ۲۰۰۹.
- ii. American journal Applied sciences (Supplier selection via principal component analysis :an empirical examination), ۲۰۰۸.
- iii. International journal business, economics, finance and management sciences (Performance assessment and optimization of the after- sale networks۳), ۲۰۱۰.

- iv. Interdisciplinary journal of contemporary research in business (The impact of intellectual capital on performance of Iranian food firms), ۲۰۱۱.
- v. World Applied sciences journal (Ration ship between demographic variables social supports and Intention to leave), ۲۰۱۱.
- vi. Interdisciplinary journey of contemporary research in business (Analysis of the impact and implication of M-Marketing on insurance Industry), ۲۰۱۱.
- vii. Interdisciplinary journey of contemporary research in business (The TAM Models Application in Technology Transition. ۲۰۱۱.
- viii. Interdisciplinary journey of contemporary research in business (A New integrated TBT-TAM model for Mobile Marketing Adoption in insurance Industry), ۲۰۱۱.
- ix. Interdisciplinary journal of contemporary research in business (A new integrated TBT-TAM model for Mobile Marketing Adoption In Insurance Industry). ۲۰۱۱.
- x. Interdisciplinary journal of contemporary research in business (The TAM Models Application in Technology Transition), ۲۰۱۱.
- xi. Interdisciplinary journal of contemporary research in business (Analysis of the Impact and Implication of M-Marketing on insurance Industry), ۲۰۱۱.
- xii. World applied sciences journal (Examining the influences of social capital and knowledge on innovation), ۲۰۱۱.
- xiii. Interdisciplinary journeyof contemporary researchin business (Assessing the effectiveness of knowledge management in empowering and development of human resources:a case study on ati luleh sephan company), ۲۰۱۲.
- xiv. International journal of research in commerce (Measuring the quality of tehran's municipality services from the view point of the client), ۲۰۱۱.
- xv. Analele universitatii bucuresti (Spiritual leadership and employee empowerment:the case of Kashan university of Iran), ۲۰۱۱.
- xvi. Interdisclpnary journal of contemporary research in business (The impact of intellectual capital on performance of Iranian food firms), ۲۰۱۱.
- xvii. Journal of basic and applied scientific research(Performance evaluation of enterprise archhitecture using balanced score card: a case study), ۲۰۱۲.
- xviii. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business (CONCEPTUAL MODELING OF MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS AND EXAMINES ITS IMPACT ON STRATEGIC DECISIONS OF SENIOR MANAGERS CASE STUDY: RURAL WATER AND WASTEWATER (IRAN-MASHHSD), ۲۰۱۳.
- xix. Management science letters (The role of spiritual leadership on empowerin empowering employees: a case study of educational system), ۲۰۱۳.
- xx. World of sciences journal (Considering the effect of information system quality (ISQ) on users decision quality case study: manufacturing industry), ۲۰۱۳.
- xxi. World of sciences journal (A survey on the relationship between organizational culture and improving agility methods in rural corporation of water and sewage in Bushehr province in Iran), ۲۰۱۳.
- xxii. Interdisciplinary journal of contemporary research in business title (Analysis of the impact and implication of M-Marketing on insurance industry), ۲۰۱۱
- xxiii. Interdisciplinary journal of contemporary research in business title (The Tam models application in technology transition , ۲۰۱۱.



- xxiv. Interdisciplinary journal of contemporary research in business title (Analysis of the impact and implication of M-Marketing on insurance industry) , ۲۰۱۱.
- xxv. World applied sciences Journal (Relationship between demographic variables, social supports and intention to leave: A survey about Nurses in I.R. Iran), ۲۰۱۱.
- xxvi. Management science letters (an empirical investigation on the effects of spiritual leadership components on organizational learning capacity: A case study of Payame Noor University), ۲۰۱۳.
- xxvii. Technical journal of engineering and applied sciences (effect of spiritual leadership on employee empowerment component: A case study of an educational system), ۲۰۱۳.
- xxviii. Reef resources assessment and management technical paper (examining the mutual relationship among organizational trust and organizational learning in small manufacturing industrial firms), ۲۰۱۳.
- xxix. World of sciences journal (Identifying critical success factors of knowledge management in Iranian oil terminal company), ۲۰۱۳.
- xxx. International research journal of applied and basic sciences (exploiting the impact of emotional intelligence on entrepreneurial characteristics of graduate students in Payam Noor University PNU, west Tehran), ۲۰۱۴.
- xxxi. International research journal of applied and basic sciences (Evaluation of potential clients in the insurance industry: a case of an Iranian institution (Razi)), ۲۰۱۳.
- xxxii. International journal of social sciences and humanities research (Identification and prioritization of innovation barriers in industrial organizations), ۲۰۱۳.
- xxxiii. Researcher (Designing and explaining the supportive organization model in the country's red crescent society, with an emphasis on behavioral factors), ۲۰۱۳.
- xxxiv. Journal of novel applied sciences (Identify and prioritize the factors affecting the implementation of agile manufacturing (Case study: Khoy sugar factory), ۲۰۱۴.
- xxxv. Journal of novel applied sciences (Evaluation of fuzzy analytic network process technique based organizational strategies), ۲۰۱۴.
- xxxvi. Journal of social Issues & Humanities, (The effect of organizational justice on personnel empowerment in modern organizations), ۲۰۱۵
- xxxvii. Visy journal academic (Relationship between organizational climate and organizational entrepreneurship in youth and sport managers of Guilin), ۲۰۱۴.
- xxxviii. Magnet research report (The investigation of integration adjusters and organizational acquisition on the organizational performance: relying on human resources management in economic welfare ministry), ۲۰۱۴.
- xxxix. Visy journal academic (Identifications of knowledge management vital success factors in Iran's oil terminal company), ۲۰۱۵.
- xl. Journal of social issues @ humanities (The effect of human resource and business strategies on organizational values), ۲۰۱۵.
- xli. Journal of social issues & humanities (study elements of empowerment and their relationships with organizational commitment in Tejarat Bank), ۲۰۱۵.
- xlii. Scholarly research exchange (Formulation of educational and cultural strategies for promotion of consumption of internal products in education and development (county of kazeroun), ۲۰۱۵

- xlili. Journal of management sciences (Examination of the relationship between organizational culture and improvement of agility methods in rural water and wastewater company), ۲۰۱۵
- xliv. International research journal of management sciences (evaluation of the key success factors for new product development in maedeh food industries co), ۲۰۱۵.
- xlv. International research journal of management sciences (The effect on customer loyalty marketing intelligence), ۲۰۱۵.
- xlvi. International journal of review in life sciences (Identification of obstacles to creativity in junior high school teachers (case study: junior high schools of the department of education and development of the county of kalat naderi, khorasan razavi province)), ۲۰۱۵.
- xlvii. Journal of mathematics and technology (The effect of emotional intelligence on entrepreneurial success(a case study of the owners of factories of golestan industrial partners)), ۲۰۱۵.
- xlvi. Journal of management sciences, (The relationship between personality factor and entrepreneurial of students, school of engineering, university of Kermanshah, Iran), ۲۰۱۵.
- xliv. Journal of management sciences, (The study on the role of sharing tacit knowledge in psychological empowerment of medical staff of the social security organization), ۲۰۱۵.
  - 1. Journal of management sciences, (The relationship between the professional ethics on the municipal employees' efficiency of the New City Parand) , ۲۰۱۵.
  - li. Journal of management sciences, (Investigating the relationship between strategic orientation and firm's performance considering the intermediary role of business strategy), ۲۰۱۵.
  - lii. International research journal of management sciences (Examine relationship between the external and effective moderator factors on creativity of staff of the social security organization, branch ۱۴ of Tehran (Iran Khodro), ۲۰۱۵.
  - liii. International research journal of management sciences (The relationship between organizational structure and organizational performance of research organizations using the gray theory and balanced scorecard "in the case of Isfahan Shahid Moaieni design offices"), ۲۰۱۵.
  - liv. Journal of management sciences, (Assessing the relationship between emotional intelligence and organizational commitment among the staff of social security organization (SSO) in Rasht), ۲۰۱۵.
  - lv. International research journal of management sciences, (An investigation on the relationship between emotional intelligence and entrepreneurship tendency (a case study on the management alumni of university of Tehran (UT), farabi cmpus), ۲۰۱۵.
  - lvi. Journal of management sciences, (Performance Evaluation after the Implementation of Industrial Safety System (Case Study: Pars Tile Company) , 2015 .
  - lvii. Journal of management sciences, (Developing Strategy Map of Mellat Bank in Path of Development of Comprehensive Banking), ۲۰۱۵.
  - lviii. Jurnal UMP Social Sciences and Technology Management (Evaluate the effectiveness of workplace spirituality considering the role of organizational commitment to quality services in Tehran), ۲۰۱۵.
  - lix. Jurnal UMP Social Sciences and Technology Management (The study of quality of career life and workdays events and their impact on staffs performance in the southern fars regional electricity production company), ۲۰۱۵.

- lx. Jurnal UMP Social Sciences and Technology Management (Studying the possibility of establishing E-commerce (Electronic – Commerce) in entekhab industrial group), ۲۰۱۵.
- lxi. Jurnal UMP Social Sciences and Technology Management (The role of knowledge management in human resources management performance and total quality management), ۲۰۱۵.
- lxii. Jurnal UMP Social Sciences and Technology Management (Exploring the effects of E-Service quality on online customers' satisfaction and profitability in Melli Bank branches of Tehran), ۲۰۱۵.
- lxiii. Journal of management sciences, (The study of the spirituality dimensions at work and the happiness relationship seen in the employee's behavior of Varamin ۱۵ Khordad hospital), ۲۰۱۵.
- lxiv. Journal of management sciences, (The Effect of spiritual intelligence on the performance of information system in the organization) , ۲۰۱۵.
- lxv. International journal of business economics and management studies, (The relationship between the components of talent management and employee turnover (case study: staff of Malek Ashtar university of education), ۲۰۱۵.
- lxvi. International research journal of management sciences, (an analysis of factors contributing to customer's preferences in selecting their acting Bank and raing those factors in Tehran City (case study: customers of Tose'e Ta'avon Bank), ۲۰۱۵.
- lxvii. International research journal of management sciences,(studying the effect of spirituality on the quality of the working environment and organizational commitment (case study: torfe hospital, Tehran), ۲۰۱۵.
- lxviii. Journal of management sciences, (The study on the effect of the social responsibility of the education ministry on the parent's satisfaction of students),۲۰۱۵.
- lxix. Journal of management sciences, (The relationship between culture and strategy with the organizational effectiveness), ۲۰۱۵.
- lxx. Journal of management sciences, (The relationship between brain hemispheres activity and organizational citizenship behavior (case study: Graduated students of PNU (Payam-e Noor) of Tehran)), ۲۰۱۵.
- lxxi. Journal accounting, financial and economic sciences, (Investigating the manager's cultural intelligence impact on interpersonal trust in managers group of Tehran municipality), ۲۰۱۵.
- lxxii. Journal of management sciences, (The effect of brand in Tehran international cosmetics exhibitions on the sales of nobara cosmetics company), ۲۰۱۵.
- lxxiii. International research journal of management sciences, (Studying the effect of leadership styles on psychological empowerment of mihan carton employees),۲۰۱۵.
- lxxiv. International research journal of management sciences, (The relationship between spiritual intelligence and organizational citizenship behavior),۲۰۱۵.
- lxxv. Urban management (Designing and presenting of a model of sense making in service organizations),۲۰۱۵.
- lxxvi. Research journal of management reviews (The effect of organizational learning culture on the innovation and transformational culture in Iranian social security organization at the cities of east Tehran province), ۲۰۱۶.

- lxxvii. Journal of accounting, financial and economic sciences (The relationship between cultural intelligence and organizational citizenship's behavior in aqiq tile employees in Yazd), ۲۰۱۶.
- lxxviii. Research journal of management reviews (The relationship between personality traits NEO and manager's transformational leadership of Tehran east social security organization), ۲۰۱۶.
- lxxix. Research journal of management reviews (The effect of succession planning on the employee's performance based on the balance score card with regard to the mediating role of commitment), ۲۰۱۶.
- lxxx. Journal of accounting, financial and economic sciences (The relationship between manager's atmosphere shabestar city administrator), ۲۰۱۶.
- lxxxi. The relationship between manager's and organizational power sources in Hasheminejad hospital in Tehran), ۲۰۱۶.
- lxxxii. Global journal of biodiversity science and management (Measuring the relationship amount between organizational culture and knowledge management establishment (KM)), ۲۰۱۵.
- lxxxiii. Buletin Teknologi Tanaman , (The study of job alienation concept and its relationship with some within-organization approaches of human resources system), ۲۰۱۵.
- lxxxiv. Journal of accounting, financial and economic sciences, (The relationship between personality factors and entrepreneurial of employees, parsshahab company, Iran), ۲۰۱۶.
- lxxxv. Mediterranean journal of social sciences, (Influence of conflict management of improved personnel performance in the Bank of industry and mining), ۲۰۱۶.
- lxxxvi. Procedia ecomics and finance, (The impact of E-service quality on the improvement of the level of communication with customers of Bank Melli branches in south Tehran affairs office), ۲۰۱۵.
- lxxxvii. Journal of accounting, financial and economic sciences, (Factors affecting the loyalty of the customer in electronic banking), ۲۰۱۵.
- lxxxviii. International science and investigation journal, (Effect of spiritual quotient on a company's performance through employee happiness (case study: Borna Batri Shahr CO)), ۲۰۱۶.
- lxxxix. International journal of pharmacy & technology, (An investigation of the impact of knowledge management system in crisis management (Case study: crisis management & headquarters city disaster of Alborz)), ۲۰۱۶.
- xc. Journal of mathematics and technology, (The effect of emotional intelligence on entrepreneurial success), ۲۰۱۵.
- xc. Journal of mathematics and technology, (Aesthetic impact of leadership on organizational silence on Iran's IRIB), ۲۰۱۵.
- xcii. Mediterranean journal of social sciences, (Identification and influence of factors effective on acceptance of citizen card by city residents, case study: anzali port), ۲۰۱۶.
- xciii. Mediterranean journal of social sciences, (The relationship between structural and content dimensions of organization with communications preparedness), ۲۰۱۶.
- xciv. Mediterranean journal of social sciences, (Prioritization of components of the system of communications and coordination using the people capability maturity model, case study: Ghom general office of foundation of martyrs and veterans affairs), ۲۰۱۶.

- xcv. Mediterranean journal of social sciences, (Comparative study of anti-discrimination laws of the UK, the united states of America and India), ۲۰۱۶.
- xcvi. Mediterranean journal of social sciences, (Study of the role of employee evaluation on improvement of performance: case study strategic deputyship of the judiciary system), ۲۰۱۶.
- xcvii. Mediterranean journal of social sciences, (Evaluation of the effect of information and communication technology on creativity of employees of public organizations , case study: office of telecommunications of the county of semnan), ۲۰۱۶.
- xcviii. International journal of applied business and economic research, (The effect of succession program on the performance of staffs and the mediating role of commitment: a case study in Tehran gas company), ۲۰۱۶..
- xcix. International science and investigation journal, (Relationship between self-management skills and innovation in employees - case study: Municipality of district ۵ Tehran), ۲۰۱۶.
- c. Journal of management sciences, (The effects of job burnout on the staff performance in Tehran Parsian Bank), ۲۰۱۶.
- ci. Journal of management sciences (Investigating BI implementation in Ayandeh Bank, branches in Tehran area), ۲۰۱۶.
- cii. International business management (Measuring the relationship between organizational culture and the establishment of knowledge management (Case study: Payame Noor university of Terhran-varamin)), ۲۰۱۶.
- ciii. International business management (Failure of organizational agility factors influential on provision of services with desired quality for customers (case study: Rasen darman company))

#### • مقاله چاپ شده در مجموعه مقاله های کنفرانسهای علمی و بین المللی معتبر :

۱. دومین کنفرانس توسعه منابع انسانی (مدیریت دانش، فرایندها و تواناسازها)، اردیبهشت ماه ۱۳۸۴.
۲. سومین کنفرانس توسعه منابع انسانی (توانمند سازی روان شناختی منابع انسانی: دیدگاهها و ابعادها)، آذرماه ۱۳۸۵.
۳. اولین کنفرانس ملی کار آفرینی، خلاقیت و سازمانهای آینده ( بررسی پتانسیل کار آفرینی در پرستاران مرکز آموزشی و درمانی ولیعصر(عج) زنجان و عوامل و مولفه های تاثیر گذار و مرتبط با آن)، اسفندماه ۱۳۸۶.
۴. کنفرانس برنامه ریزی منابع سازمان (چهار چوبی جامع برای خرید سیستم برنامه ریزی منابع انسانی)، بهمن ماه ۱۳۸۷.
۵. ششمین کنفرانس توسعه منابع انسانی (نقش معنویت در افزایش و بهبود عملکرد سازمانی)، مردادماه ۱۳۸۹.
۶. هفتمین کنفرانس منطقه ای اقتصاد و مدیریت (توانمند سازی کارکنان و نقش آن در تحول سازمانی)، اسفندماه ۱۳۸۹.
۷. هفتمین کنفرانس منطقه ای اقتصاد و مدیریت ( بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی کارکنان اداره پست منطقه ۱۲ تهران)، اسفندماه ۱۳۸۹.
۸. اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و نوآوری و کارآفرینی ( مدیریت استعداد و نقش آن درخلق مزیت رقابتی )، بهمن ۱۳۸۹.

۹

۰

۱

۲

۳

۴

۵

۶

۷

۸

۹

۰

۱

۲

۲۳. اولین کنفرانس ملی دستاوردهای جدید علمی در توسعه ورزش کشور (ارتباط جو سازمانی با کارآفرینی سازمانی مدیران اداره ورزش و جوانان استان گیلان)، آذر ۱۳۹۳.
۲۴. اولین همایش ملی الکترونیکی دستاوردهای نوین در علوم مدیریت و حسابداری (مطالعه تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتارهای شهروندی در سازمان)، بهمن ۱۳۹۳.
۲۵. اولین کنفرانس بین المللی مهندسی محیط زیست (مطالعه گامهای موثر در مدیریت بحران)، بهمن ۱۳۹۳.
۲۶. دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (بررسی رابطه بین پاسخگویان، رضایت شغلی و استرس شغلی کارکنان تامین اجتماعی شهرستان ارومیه)، بهمن ۱۳۹۳.
۲۷. اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (ارزیابی عملکرد سازمان براساس کارت امتیازی متوازن (BSC) در ادارات کل ارتباطات و فناوری اطلاعات)، بهمن ۱۳۹۳.
۲۸. اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت - با محوریت توسعه پایدار (مدیریت ریسک و بررسی آثار ریسکها بر هزینه و زمان پروژه مطالعه موردی: پروژه پالایشگاه مس سونگون)، اسفند ۱۳۹۳.
۲۹. کنفرانس بین المللی مدیریت فرهنگ و توسعه اقتصادی (بررسی نقش مالکیت فکری در مدیریت دانش)، اردیبهشت ۱۳۹۴.

۳۰. چهارمین همایش ملی توسعه پایدار در مناطق خشک و نیمه خشک، (توسعه شهری و تاثیر رفتار شهروندی سازمانی و رابطه آن با عملکرد کارکنان)، اردیبهشت ۱۳۹۴
۳۱. سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (بررسی ارتباط کارآفرینی سازمانی و عملکرد تجاری)، اسفند ۱۳۹۴.
۳۲. چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری و اولین کنفرانس کارآفرینی نوآوری های باز (بررسی تاثیر پورتال های سازمانی در کاهش هزینه های سازمان و مشتریان)، اسفند ماه ۱۳۹۴.
۳۳. کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی (بررسی عوامل موثر در کارراهه شغلی و تاثیر آن بر بهره وری کارکنان (مطالعه موردی: سازمان امور مالیاتی)، بهار ۱۳۹۵.

### • خلاصه مقاله های علمی در مجموعه مقاله های کنفرانسهای علمی معتبر شرکت در مجامع علمی :

- ۲ - همایش بین المللی علوم انسانی در ایران (علوم انسانی و تحلیل مدل های تصمیم گیری در مدیریت بحران)، سال ۱۳۸۹.
- ۳ - اولین همایش سراسری مدیریت تکنولوژی و فناوری (کارآفرینی و فناوری اطلاعات) ، آذر ۱۳۸۸.
- ۴ - همایش مدیریت تکنولوژی و فناوری (بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر ساختار سازمانی) ، آذر ۱۳۸۸.
- ۵ - ششمین کنفرانس بین المللی مهندسی نایع (ارزیابی عملکرد واحد های تجاری خدمات فروش و پس از فروش با مدل یکپارچه PCA-DEA)، بهمن و اسفند ۱۳۸۷.
- ۶ - سمینار سراسری عدالت در نظام سلامت (بررسی رابطه عدالت و تعهد سازمانی از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان)، اسفند ۱۳۸۷.
- ۷ - همایش امنیت نرم (رابطه استاندارد و امنیت نرم)، آذر ۱۳۸۸.
- ۸ - ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت (ارزیابی عملکرد تجاری باروشهای چند منظوره)، آذر ۱۳۸۷.
- ۹- International conference on intellectual capital management (Studying the relation of social capital with knowledge :a casw study), oct ۲۰۰۹.
۹. ۵" International conference E CDC (Effective factors on the acceptance rate of electronic payment systems on behalf of tax payers in developing countries), oct-sep ۲۰۱۰.

### • انجام پروژه های تحقیقاتی در زمینه:

- ۱- طراحی الگوی بهینه سازمانهای یادگیرنده در جهاد سازندگی (مدیر پروژه)
- ۲- طراحی الگوی مفهومی و فیزیکی انتقال تکنولوژی در سپاه پاسداران (مدیر پروژه)
- ۳- طراحی نظام آموزشی سازمان صنایع دفاع (مدیر پروژه)
- ۴- ارائه پروژه مدیریت منابع انسانی (ارزشیابی، آموزش، حقوق و دستمزد و برنامه ریزی منابع انسانی نیروی زمینی سپاه پاسداران
- ۵- پروژه بررسی رضایت شغلی و انگیزش کارکنان شرکت های حمل و نقل
- ۶- برنامه ریزی راهبردی دانشگاه پیام نور استان تهران

۷- طرح تحقیقاتی ارائه مدل ریاضی تحلیل کارایی مصرف انرژی مدل‌های حمل و نقل و بکارگیری آن برای داده‌های صنعت حمل و نقل ایران

۸- طرح تحقیقاتی بررسی کمی و کیفی برنامه‌های آموزشی دانشگاه پیام نور مرکز تهران در رشته‌های علوم انسانی

۹- همکاری در پروژه‌های طراحی فرایند انتقال دانش فنی از مراکز تحقیقاتی به صنعتی

۱۰- بررسی رابطه رهبری تحول آفرین یا استرس شغلی کارکنان پیام نور استان تهران

### • استاد راهنما و مشاور و داور:

استاد راهنما، مشاور و داور بیش از ۴۵۰ پایان‌نامه دانشجویی مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری در دانشگاه‌های تهران مالک‌اشتر، شریف، علم و صنعت، پیام نور و آزاد در زمینه‌های مهندسی مجدد، آموزش الکترونیک (EL) ساختار سازمانی (وظیفه و پروژه‌ای) مدیریت حقوق و دستمزد، تمرکز و عدم تمرکز، سازمانهای یادگیرنده، نظام ارزشیای مشاغل، رضایت شغلی، مدیریت استراتژیک، مدیریت IT، مدیریت کنترل پروژه، مدیریت تغییر، بازاریابی، ... استاد راهنما و مشاور دانشگاه‌های تهران